

安康市教育体育局

中共安康市委机构编制委员会办公室

安康市财政局

安康市人力资源和社会保障局

文件

安教体发〔2022〕17号

---

关于印发《安康市与安康学院校地合作  
联合培养定向就业公费师范生工作  
实施方案》的通知

各县（市、区）委编办，各县（市、区）教体科技局、财政局、  
人社局：

《安康市与安康学院校地合作联合培养定向就业公费师范生工作实施方案》已经市政府常务会议通过，现印发你们，请认真贯彻落实。

安康市教育体育局

中共安康市委机构编制委员会办公室

安康市财政局

安康市人力资源和社会保障局

2022年4月2日

---

抄送：安康学院。

---

安康市教育体育局办公室

2022年4月2日印发

---

# 安康市与安康学院校地合作联合培养 定向就业公费师范生工作实施方案

为缓解我市义务教育学校师资结构性紧缺问题，加强义务教育教师队伍建设和吸引更多优秀人才从事基础教育事业，根据教育部等六部门《关于加强新时代乡村教师队伍建设的意见》（教师〔2020〕5号）和2022年市政府第四次常务会议精神，结合安康经济社会和教育事业发展实际，制定本方案。

## 一、总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届历次全会精神为指导，深化教师队伍建设，促进安康教育事业高质量发展。从2022年起，我市与安康学院校地合作联合培养定向就业公费师范生，每年按照100人计划招生培养，连续招生2年，工作实施5年（从2022年9月开始，至2027年7月结束），计划招生培养200人。实行“省来县去”的招生政策，由安康学院采取定向培养方式，为我市10个脱贫县（市、区）培养一批“定向就业公费师范生”，实行单列志愿，提前批次录取。学生在校期间免除学费、住宿费，毕业后需按定向就业培养协议约定，到定向就业县（市、区）及县（市、区）以下义务教育学校履约任教8年。

## 二、机构职责

成立安康学院招收定向就业公费师范生工作领导小组，市教

体局、市委编办、市人社局、市财政局、安康学院为成员单位，领导小组办公室设在市教体局。领导小组负责制定并实施定向就业公费师范生教育工作方案，落实相关保障措施。

市教体局会同市委编办、市人社局共同开展义务教育教师需求调研，各县（市、区）教体和科技局会同县（市、区）委编办、人社局在确保有空编安置的情况下，合理确定并申报本县（市、区）招生计划和招生专业，经市教体局统筹审核后送安康学院，由安康学院负责按程序上报省教育厅列入年度陕西省普通高等学校本科招生计划。市人社局负责办理定向就业公费师范毕业生准聘工作。市委编办负责指导县（市、区）机构编制部门做好定向就业公费师范生到安康市所属县（市、区）义务教育学校任教编制保障工作。市财政局负责做好定向就业公费师范生经费保障工作。安康学院成立相应组织机构，做好招生录取、教育培养、人事接转等具体工作。

### **三、经费保障**

定向就业公费师范生在校期间免除学费，免缴住宿费，每年费用以安康学院实际收费标准计算，所需经费由市财政全额保障。市财政局按照安康学院学费及住宿费标准，统一核算，并按年度拨付安康学院。优秀定向就业公费师范生可按国家有关规定享受其他非义务性奖学金。

### **四、录取管理**

定向就业公费师范生面向陕西省生源招生，招生计划安排在

提前批次本科，单列志愿、单独划线，执行陕西省本科二批录取控制分数线；在招生计划编制中按照定向就业区域设置专业代码，确保学生在报考时能够明确将来的就业去向。具体招录办法按照陕西省招生办当年印发的《普通高等学校招生考试报名工作通知》《陕西省普通高等学校招生工作实施办法》执行。定向就业公费师范生录取后，由学生与安康学院、定向就业所在县人力资源和社会保障局、教体局和科技局签订《定向就业培养协议》（以下简称《培养协议》），明确四方的权利和义务。定向就业公费师范生毕业后需在定向就业县（市、区）义务教育学校从事教育工作8年以上（从入职起薪之日开始计算），服务期内不得参加事业单位、公务员招考、遴选，不得借调、调动到非教学单位岗位、非本人协议定向就业县岗位。不签订《培养协议》者，将取消其入学资格。

录取后经安康学院考察，未达到教师资格认定标准，不适合从事教育教学的定向就业公费师范生，入学一学期后由个人提出申请，按照《安康学院学生转专业实施办法》调整到非师范专业，不再享受定向就业公费师范生相关政策待遇。对弄虚作假和有其他违规、违纪行为的定向就业公费师范生，按违约处理。

## **五、专业培养**

定向就业公费师范生基本学制为4年，执行安康学院中小教育相关专业本科人才培养方案。由安康学院实施“3+1”培养模式：定向就业公费师范生在大一、大二、大三期间，开展基础专

业课、专业技能课程、专业理论和部分实践培养学习，同时重点进行“师德师风”“师范精神”“红色基因”教育，涵养长期从教、终身从教的职业情怀；大四期间，组织进行为期一学期的实习实践，一学期毕业设计。

构建高校与地方政府、义务教育学校三方协同育人机制，采取多种途径提升教师培养质量。安康学院要整合全校资源，确保最优质的教育资源配置向定向就业公费师范生教育倾斜，高质量完成教学任务，真正培养出“下得去、留得住、用得上”的义务教育优秀教师。

## **六、履约就业**

### **（一）原则**

取得毕业证、学位证和教师资格证的定向就业公费师范毕业生，由市委编办、市人社局、市教体局指导县（市、区）按照《培养协议》落实就业。各县（市、区）要本着“公正、公开、透明”的原则，认真做好定向就业公费师范毕业生的接收、安置工作。

### **（二）报到及关系签转**

定向就业公费师范生毕业后，由安康学院按照入学前签署的《培养协议》，派遣至各县（市、区）人力资源和社会保障局，户口档案随转；毕业生到定向服务所在县（市、区）人力资源和社会保障局报到，县（市、区）教育行政部门负责落实拟聘用人员工作岗位，同时县（市、区）人社部门向市人社局申请办理相关准聘手续。服务期内，经县（市、区）教育行政部门审批可在定

向就业县（市、区）内义务教育学校间流动。

### **（三）终止协议**

有下列情形之一的，经安康学院同意、市教体局核准、定向就业公费师范生工作领导小组审批，终止协议：

1. 在校学习期间，经过三级甲等医院认定，并出具诊断证明书，确因身体原因不能完成学业的；
2. 在协议规定服务期内，经过三级甲等医院按照教师资格认定体检标准检查认定，或经劳动能力鉴定，确因身体原因不适合从教的。

### **（四）解除协议及处理**

定向就业公费师范生在校学习期间有下列情况之一的，学校有权解除协议，就读生须退回已免除的学费、住宿费，不再继续享受定向就业公费师范生教育，不再享受就业安排政策：

1. 因触犯刑律或违反校纪校规等被开除学籍；
2. 自动放弃学籍；
3. 除特殊原因办理休学无法正常毕业等情形以外，未在规定时间内取得本科学历学位证书；
4. 毕业时未取得相应教师资格证书的；
5. 存在其他依照学校本科生学籍管理规定达到退学条件的情形。

### **（五）违约情形及处理**

有下列情况之一的，视为违约，定向就业县（市、区）有权

追究其相应的违约责任，违约记录将归入个人人事档案，纳入社会信用体系，办理违约需填写《安康市定向就业公费师范生违约申请表》（应届毕业生提交申请表1，服务期内的提交申请表2）经安康学院（服务期内的需经任教学校及县区教育主管部门）、市教体局审核同意，一次性退缴定向就业公费师范生教育费用及违约金后按规定办理相关手续。

1. 毕业后未服从定向就业县（市、区）人力资源和社会保障部门、教育行政部门安排到义务教育学校就业；
2. 除终止协议等特殊情况外，毕业后在定向就业县（市、区）义务教育学校任教未满8年的；
3. 在协议规定服务期内，参加事业单位及公务员等招考的；
4. 其他情形违约的。